

“BASES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU D’UNA PLAÇA D’AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE SANT VICENÇ DE MONTALT, MÉS LES VACANTS QUE ES PUGUIN PRODUIR AMB LES LIMITACIONS QUE S’INDIQUEN A LES BASES REGULADORES.

L’Alcalde ha aprovat per Decret núm. 1322 de data 18/10/2024 les bases del procediment selectiu per a la provisió d’una plaça d’agent de la policia local mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, d’acord amb l’oferta d’ocupació publicada en el BOPB i DOGC de data 13/12/2024.

En compliment del que estableix l’article 5.1 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s’aprova el Reglament d’accés, promoció i mobilitat de les policies locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades.

BASES

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

*Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l’accés, pel sistema de concurs oposició lliure d’una plaça d’agent de la policia local, enquadrades en l’escala d’administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, **subgrup C-1**, dotades amb les retribucions que corresponguin d’acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent, mes aquelles vacants que es puguin produir amb les limitacions que s’indiquen a les presents bases reguladores.*

En aplicació de la Disposició addicional 30a del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d’octubre, i amb la finalitat de limitar al màxim el nomenament de personal interí en llocs de treball que es corresponguin amb les places de personal funcionari que consten en aquesta convocatòria, s’inclourà un nombre addicional de 5 places com a màxim per a cobrir futures vacants en places idèntiques a qualsevol de les places convocades en aquesta resolució, a càrrec de les ofertes d’ocupació pública del 2026 i 2027 de l’Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

Aquestes 5 places addicionals en cap cas no podran obstaculitzar ni impedir la convocatòria ordinària de les ofertes d’ocupació previstes per al 2026 i 2027.

Les noves vacants s’adjudicaran als aspirants que hagin aprovat el procés selectiu sense obtenir plaça, segons l’ordre d’aspirants aprovats, els quals es nomenaran funcionaris de carrera i obtindran una adscripció provisional a un lloc de treball vacant.

La relació d’aspirants aprovats sense plaça resta automàticament sense efecte un cop transcorreguts tres anys a comptar de la data de resolució de la convocatòria d’aquest procés selectiu. En tot cas, aquesta relació d’aspirants aprovats sense plaça també quedarà automàticament sense efecte quan es resolgui una posterior convocatòria d’un altre procés selectiu del mateix cos, escala o especialitat.

Els aspirants aprovats sense plaça que accedeixin a un nomenament de funcionari de carrera per aquesta via prevista a la Disposició Addicional 30a del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d’octubre, hauran de superar el període de pràctiques, si escau, que s’hagi



previst en una convocatòria, en les mateixes condicions que la resta d'aspirants que hagin obtingut una plaça prevista en la Oferta Pública d'Ocupació de 2025.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

D'acord amb la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'esmentada Llei quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals

Atès que només es convoca una plaça, no es regula la reserva de places per a dones, sense perjudici del què es pugui aplicar per a les places vacants en les Ofertes Públiques d'Ocupació del 2026 i 2027.

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.*
- b) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o equivalent.*
- c) Haver complert els 18 anys i no superar l'edat màxima establerta per a la jubilació forçosa*
- d) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions vigents.*
- e) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.*
- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.*
- g) En el cas de l'accés a la categoria d'agents, tenir una alçada mínima d'1,55 per les dones i d'1,65 pels homes.*
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A2 i B*
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.*

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, llevat de l'autorització per poder conduir els vehicles indicats que s'ha de presentar abans de la finalització del curs selectiu.

TERCERA. SOL·LICITUDS



*Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, segons el model de sol·licitud de participació detallat a l'annex 5, dins el termini improrrogable de **20 dies hàbils**, a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al DOGC, i s'han d'adreçar al president de la Corporació.*

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, de fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs. Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades.

D'acord amb l'ordenança fiscal número 13 els drets d'examen es fixen en 20,00 euros. Estan exemptes aquelles persones que es trobin en situació legal d'atur. Caldrà sol·licitar expressament la concessió d'aquesta exempció en el moment de presentar la sol·licitud de participació en un procés selectiu i s'haurà de la documentació acreditativa d'aquesta situació conjuntament amb la sol·licitud. Els drets d'examen s'hauran de fer efectius a través de la passarel·la de pagaments <https://tiquets.svmontalt.cat/>

QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:



- a) *Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.*
- b) *Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.*
- c) *El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.*

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El Tribunal queda facultat per interpretar les Bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus Acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

També podrà convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient. I exigir a les persones participants la seva identificació en qualsevol moment del procés selectiu.

Si té coneixement que una de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'Alcaldia l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

El Tribunal podrà esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

El Tribunal exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.



Els membres del tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

De cada Sessió s'estendrà Acta, signada pel secretari, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau del president.

En tot cas, el funcionament del Tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes Bases, s'adequarà a les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis , com a mínim, amb 15 dies d'antelació juntament amb la resolució d'admesos i exclosos provisionals així com la fixació nominal del tribunal qualificador.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Tanmateix, en el cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu alguna de les dones aspirants estigui hospitalitzada per embaràs de risc, causa de part o pels dies immediatament posteriors a aquest, el Tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o les proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en què ho facin la resta de persones aspirants convocades.



Per tal que el Tribunal habiliti aquest dispositiu, les persones aspirants que prevegin trobar-se el dia o dies de realització de les dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat el Tribunal mitjançant un correu electrònic enviat a l'adreça policia@svmontalt.cat indicant a l'assumpte: "Aspirant en previsió de part". En aquest correu hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognoms, DNI i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part. El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova corresponent.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Els aspirants seran convocats per a cada exercici en una crida única, i seran declarats exclosos aquells que no compareguin, llevat de casos de força major. Aquests casos hauran de ser justificats i lliurement apreciats pel Tribunal.

En qualsevol moment, els membres del Tribunal podran requerir als aspirants l'acreditatiu de la seva personalitat.

SETENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, que hagin superat la fase d'oposició, d'acord amb el barem següent :

A) Antiguitat (màxim 4 punts)

*A.1 Per haver exercit com agent de la policia local
per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 4.*

*A.2 Antiguitat en altres cossos policials:
per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 1.*

B) Experiència en treballs similars:

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals:

per cada any complert 0,5 punts, fins a un màxim d'1 punts.

C) Titulacions acadèmiques:



C.1 Diplomatura universitària o equivalent..... 0,5 punts.

C.2 Llicenciatura o Grau universitari..... 0,75 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

D) Formació professional:

D.1 Per cursos organitzats o reconeguts per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, s'exclou el curs bàsic de la escola de Policia de Catalunya, fins a un màxim de 2,75.

- Per cursos de durada fins a 25 hores:
per cada un..... 0,15 punts.

- Per cursos de 26 a 50 hores:
per cada un..... 0,25 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores:
per cada un 0'4 punts

- Per cursos de durada superior a 100 hores:
per cada un..... 0,5 punts.

D.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim de 2.75 punts.

- Per cursos de durada fins a 25 hores:
per cada un..... 0,15 punts.

- Per cursos de 26 a 50 hores:
per cada un..... 0,25 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores:
per cada un 0'4 punts

- Per cursos de durada superior a 100 hores:
per cada un..... 0,5 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores

E) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses, distincions i felicitacions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb



les funcions de la categoria d'agent. Es puntuarà amb 0,25 punts per cada recompensa, distinció i felicitacions justificades documentalment fins a un màxim de 2 punts.

F) Nivell de coneixement de la llengua catalana

Es valoraran els certificats de coneixement de la llengua catalana superiors al nivell intermedi de català (B2) fins a un màxim de 0,75 punts

Nivell C1 0.5 punts.

Nivell C2 0.75 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior els 14 punts.

Cal acreditar els mèrits mitjançant fotocòpies compulsades i certificats de serveis prestats.

VUITENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

1r Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualifica com a apte/a o no apte/a.

2n. Exercici. Aptitud física



Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial expedit com a màxim tres mesos abans de la data de realització de les proves i en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme, on ha de constar al redactat següent: "Procés selectiu d'una plaça d'agent de la policia local de Sant Vicenç de Montalt". La no presentació d'aquest certificat amb el seu redactat, comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Els aspirants hauran de portar roba i calçat esportiu per a les proves d'aptitud física.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualifica de 0 a 10 punts. En l'annex 1 s'estableixen els barems mínims que l'aspirant haurà de superar per tal de tenir la consideració d'apte o d'apte com també l'adequació de les proves per raó de sexe i d'edat.

Els aspirants que no obtinguin una mitjana de 5 punts en el total de totes les proves físiques, seran declarats NO APTES i quedaran eliminats del procés selectiu. També quedaran eliminats del procés selectiu els aspirants que puntuïn per sota de 3 punts en alguna de les proves

3r Exercici. Cultura general

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora i mitja, un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural i municipal.

El qüestionari tindrà un total de 40 preguntes. Les respostes correctes es puntuaran amb 0,25 punts i les respostes incorrectes restaran 0,15 punts.

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualifica de 0 a 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

4rt. Exercici. Prova teòrica

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora i mitja, un qüestionari tipus test de preguntes elaborades pel tribunal sobre els continguts dels temaris annex 2 per tal d'avaluar les capacitats i aptituds dels i de les aspirants per exercir les funcions pròpies de la categoria objecte de convocatòria.

El qüestionari tindrà un total de 40 preguntes. Les respostes correctes es puntuaran amb 0,25 punts i les respostes incorrectes restaran 0,15 punts.



Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualifica de 0 a 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

5è. Exercici. Psicotècnic

Aquest exercici consta de l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics que tenen com a objectiu explorar les àrees següents: aptituds, personalitat i competències. Aquest procés d'avaluació ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, a més d'altres orientades a acreditar les següents competències considerades pertinents per desenvolupar el lloc de treball:

- *Motivació i Identificació amb l'Organització.*
- *Jerarquia i Disciplina.*
- *Responsabilitat i Orientació a la Qualitat.*
- *Resolució de Problemes.*
- *Autonomia i Iniciativa.*
- *Adaptabilitat i Flexibilitat.*
- *Autocontrol i Resistència a la Pressió.*
- *Capacitat Analítica.*
- *Autogestió i Desenvolupament Personal.*
- *Habilitats Socials i Comunicatives.*
- *Orientació de Servei a les Persones.*
- *Cooperació i Treball en Equip.*

La bateria de tests a aplicar compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

- Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte o no apte. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits: raonament verbal, raonament espacial, raonament numèric i raonament abstracte.



- *Prova de personalitat: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat i l'estat psicològic de la persona aspirant.*

La falsedat demostrada en les respostes de les proves psicotècniques comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

Les proves psicotècniques són eliminatòries i es qualifiquen com a apte/a o no apte/a.

El resultat final de l'exercici es qualifica d'apte o no apte. Per superar-lo és necessària la qualificació d'apte tant en la prova aptitudinal i de personalitat.

6è. Entrevista personal

Es realitzarà una entrevista per competències per tal de determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i aptitudinals, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals juntament amb el tècnic de referència especialitzada en les proves psicotècniques.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualifica de 0 a 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El resultat final de l'exercici es qualifica entre 0 i 10 punts, una nota inferior a 5 es considera NO APTE.

7è Exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

La qualificació d'aquestes proves és d'apte/a o no apte/a.

NOVENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT. BORSA DE TREBALL



9.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

9.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

- El primer exercici , es qualificarà d'apte o no apte.
- El segon exercici APTITUD FÍSICA, es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació mitjana final inferior a 5 punts. També quedaran eliminats els opositors que en alguna prova física hagin puntuat per sota de 3 punts.

Aquest resultat sortirà de fer la mitjana de totes les proves físiques realitzades

- El tercer exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.
- El quart exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.
- El cinquè exercici es qualificarà d' apte o no apte.
- El sisè exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts. es qualificarà d'apte o no apte.
- El setè exercici es qualificarà d'apte o no apte.

9.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

9.4 Prèviament a la realització del sisè exercici, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el sisè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

9.5 Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.



9.6 Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona, llevat del certificat acreditatiu de tenir els coneixements específics per poder conduir vehicles prioritats.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

9.7 Les persones que, tot i haver superat les proves, no siguin proposades per ser nomenades, s'incorporen a una borsa de treball que l'ajuntament de Sant Vicenç de Montalt utilitzarà d'acord amb allò assenyalat en la base onzena d'aquesta convocatòria.

DESENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES – CLÀUSULA DE PERMANÈNCIA

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran al tribunal qualificador una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el



treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

El tribunal qualificador a la vista de la proposta de valoració motivada respecte els ítems que s'esmenten presentada valorarà com a apte o no apte el període de practiques.

El nomenament de les persones avaluadores es farà en el nomenament com a funcionari en pràctiques.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció) i risc durant la lactància, s'interromprà aquesta fase, i una vegada finalitzada la situació les persones aspirants es reincorporaran al període de pràctiques per tal de completar-lo, sempre que hi hagi acord entre les dues parts.

Aquest període també es veurà temporalment interromput en cas d'altres permisos i llicències autoritzats superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

El període de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació. En cas de gaudir d'una reducció de jornada, no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver complert la totalitat d'hores de treball efectiu previstes en jornada ordinària.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal



funcionari estableix la normativa vigent en relació a l'article 30 del DECRET 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Les persones que siguin nomenades funcionaris en pràctiques perquè estan fent períodes de pràctiques o segueixen cursos de formació selectius han de percebre una retribució equivalent al sou i les pagues extraordinàries del grup o subgrup en què estigui classificat el cos o escala a què pretenen ingressar.

En el cas que les pràctiques consisteixin a desenvolupar un lloc de treball, han de percebre, a més, les retribucions complementàries corresponents a aquest lloc, en el cas de l'Ajuntament existeix en la relació de llocs de treball un lloc d'agent en pràctiques en tant que no tenen les mateixes atribucions que els funcionaris de carrera.

Excepcionalment, en el cas que el funcionari en pràctiques tingui una vinculació prèvia com a funcionari de carrera o interí, personal laboral fix o temporal amb la mateixa administració a què pertany el cos o escala a què aspira a ingressar, pot optar per percebre les retribucions que li corresponen com a funcionari en pràctiques o bé per percebre les retribucions del lloc que ocupava amb càrrec als crèdits del departament, organisme o ens d'adscripció. En ambdós casos, si escau, ha de continuar percebent l'antiguitat que té reconeguda.

En el cas de superar les pràctiques o el curs formatiu de selecció, tot el temps prestat com a funcionari en pràctiques computa a l'efecte d'antiguitat per serveis prestats

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

ONZENA. REGULACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

Per a l'assignació de possibles vacants, que es generin un cop finalitzades les proves i d'acord amb el que estableix l'annex 4 adjunt, el servei de Recursos Humans contactarà amb les persona/es candidata/es mitjançant notificació electrònica, convocant, si s'escau, a la realització de les proves mèdiques. L'assistència i superació de la persona/es s'entendrà com l'acceptació de la plaça assignada.

Correspon als aspirants l'obligació de facilitar i actualitzar en tot moment l'adreça de correu electrònic i els números de contacte telefònics adequats. Si la persona candidata no ha donat cap resposta en el termini d'una setmana des de la notificació, s'entendrà que no li interessa l'oferta de treball, quedant exclòs de la borsa.

Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta de nomenament, quedarà exclosa de la borsa, el dret de la convocatòria recaurà en la persona que ocupi el lloc immediatament següent de la llista, i així successivament.



Excepcions: La persona que no accepti la proposta de nomenament mantindrà la seva posició a la borsa per posteriors necessitats de cobertura de vacant, sempre i quan ho justifiqui d'acord amb les situacions següents:

- *Trobar-se en situació de permís de maternitat o paternitat, adopció o acolliment.*

- *Trobar-se en situació o en previsió d'intervenció quirúrgica o hospitalització, que impedeixi incorporar-se al servei o a la formació bàsica en els terminis necessaris.*

En aquests casos haurà de justificar-se documentalment. En cas de no justificar-se dins del termini de 10 dies hàbils, des del rebut de la notificació de l'existència de la vacant, la persona quedarà exclosa de la llista.

DOTZENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

TRETZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX 1

PROVES FÍSiques

1. Llançament de pilota medicinal



Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)

Normes: No es poden realitzar passes prèvies al llançament per prendre impuls. Després del llançament no es pot perdre l'equilibri i els dos peus sencers s'han de mantenir sempre en contacte amb el terra.

Valoració: la persona aspirant podrà fer dos intents consecutius. Es comptabilitzarà la millor marca dels dos intents efectuats. Es mesura des de la línia de llançament fins a l'empremta més propera deixada al terra per la pilota. Valoració: La puntuació de la prova es farà d'acord amb el barem establert.

2. Velocitat

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Normes: No es pot sortir amb starting. No està permès l'ús de sabatilles amb claus. Només hi haurà un intent.

Valoració: Es realitzarà un sol intent després d'haver escalfat i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç de fer.

3. Abdominals en 1 minut

Valoració de la força-resistència de la musculatura abdominal

Descripció de la prova: La persona aspirant es col·locarà estirada a terra amb les cames flexionades 90°, els peus junts i els dits de les mans entrelaçats darrera del clatell. Un/a ajudant/a li subjectarà els peus i la persona aspirant haurà de realitzar el major nombre de flexions possibles en el període de 60 segons, tocant amb els colzes els genolls en la flexió i el terra amb l'esquena en l'extensió.

Normes. L'aspirant es col·locarà estirat al terra amb les cames flexionades 90°, els peus una mica separats i els dits entrelaçats darrera del clatell. Els peus estaran subjectats al terra. Les repeticions es compten en veu alta, utilitzant el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.

Desenvolupament de la prova: Després del senyal, l'aspirant haurà d'intentar realitzar el major nombre de vegades el cicle de flexió de la cintura (abdominal) durant 60 segons, i haurà de tocar amb els colzes els genolls, en la flexió, i el terra amb l'esquena, en l'extensió. Les cames hauran de mantenir-se flexionades



90° durant tota la prova. Així mateix, els dits de les mans s'hauran de mantenir entrelaçats i en contacte amb el clatell fins a l'acabament de l'exercici.

Es farà un sol intent, i es registrarà el nombre total dels cicles, és a dir, abdominals, efectuats durant el minut (1') de durada de la prova

Valoració: només es comptaran els abdominals que el subjecte faci correctament, és a dir, mantenint la posició correcta: amb mans entrelaçades i darrere del clatell i peus a terra, tota l'esquena ha de tocar el terra i els dos colzes han de tocar els genolls en pujar. La puntuació de la prova es farà d'acord amb el barem establert.

4. Salt vertical

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

5. Course Navette

Descripció de la prova: Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per un senyal sonor, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

Normes. L'aspirant es situarà darrere d'una de les línies paral·leles pintades al terra i separades 20 metres, i que serà considerada la línia de sortida.

Desenvolupament de la prova: Quan senti el senyal d'inici de la prova, l'aspirant ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, esperant tornar a sentir un altre senyal sonor, seguint la velocitat que s'imposa i que augmenta cada minut. Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme que es fixa en cada moment, que serà progressivament més ràpid al llarg de la prova. S'ha d'ajustar la velocitat de manera que es coincideixi en un costat o en l'altre del traçat de vint (20) metres quan s'emeti el so. L'objectiu de la persona aspirant és completar el major nombre possible de rectes, o bé seguir el ritme imposat durant el màxim de temps possible. L'aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal, moment en el qual aquest acabarà la prova. En aquest moment s'anotarà el nombre de rectes anunciat i aquest serà el resultat. La durada de la prova serà diferent segons la capacitat del subjecte. La línia s'haurà de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.

L'aspirant no podrà córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

Valoració: s'anotarà la darrera recta completada, abans que el subjecte abandoni la prova o se'l faci abandonar per no poder seguir el ritme imposat. En el moment que soni el senyal caldrà que el subjecte estigui situat amb tot el cos com a màxim



a un metre de la línia de pivotar (dins la zona de senyal) corresponent, per tot seguit trepitjar-la.

Valoració: la puntuació de la prova es farà d'acord amb el barem establert.

Els aspirants que no obtinguin una mitjana de 5 punts en el total de totes les proves físiques, seran declarats NO APTES i quedaran eliminats del procés selectiu. També quedaran eliminats del procés selectiu els aspirants que puntuïn per sota de 3 punts en alguna de les proves.

Barem d'aptitud física homes

Punts	Llançament Pilota	Velocitats	Abdominals	Salt Vertical	Course Navette (períodes)	Punts
10	9	7"6	40	51	12	10
9	8	8"	38	49	10	9
8	7,5	8"4	35	47	8	8
7	7	9"	32	45	7.5	7
6	6,5	9"2	30	43	7	6
5	6	9"5	27	41	6.5	5
4	5,5	9"7	25	39	5	4
3	5	9"8	22	37	4.5	3
2	4,5	9"9	20	35	4	2
1	4	10"	19	33	3.5	1
0	3,5	10"2	18	31	3	0

Barem d'aptitud física dones

Punts	Llançament Pilota	Velocitats	Abdominals	Salt Vertical	Course Navette (períodes)	Punts
10	7	9"	35	42	8	10
9	6,5	9"2	32	40	7.5	9
8	6	9"5	30	39	7	8
7	5,5	9"7	27	37	5.5	7
6	5	9"8	25	35	5	6
5	4,5	9"9	22	33	4.5	5
4	4	10"	20	31	4	4
3	3,5	10"2	19	29	3.5	3
2	3	10"4	18	27	3	2
1	2,5	10"6	17	25	2.5	1
0	2	10"8	16	23	2	0

Correcció per edats



- Fins a 25 anys 0 punts
- De 26 a 30 anys 0,5 punts
- De 31 a 35 anys 1 punt.
- De 36 a 40 anys 1,5 punts.
- De 41 a 45 anys 2 punts.
- De 46 a 50 anys 2,5 punts.

ANNEX 2

TEMARI

1. *La Constitució Espanyola: Drets fonamentals i llibertats públiques.*
2. *La funció policial en el marc constitucional.*
3. *Deontologia policial: Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya*
4. *Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.*
5. *El sistema de seguretat pública de Catalunya: Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.*
6. *Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.*
7. *Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.*
8. *Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.*
9. *La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.*
10. *Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.*
11. *La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.*
12. *El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes.*
13. *La jurisdicció penal: Òrgans i competències.*
14. *La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.*
15. *L'atestat policial: Estructura. Valor dels atestats policials.*



16. *La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.*
17. *La detenció de menors.*
18. *La protecció del medi ambient. El delictes ecològic.*
19. *Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.*
20. *L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.*
21. *Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 4/2015, de 30 de març.*
22. *Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.*
23. *Control de drogues i estupefaents: Regulació, actuacions policials.*
24. *Polícia administrativa: Principals infraccions a les ordenances municipals, estructura de les denúncies i règim sancionador.*
25. *Les ordenances municipals (Normativa específica del municipi, especificar les ordenances que són d'interès pel municipi)*
26. *Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.*
27. *La venda ambulants: regulació i règim sancionador.*
28. *Impacte ambiental dels fums i els sorolls: Regulació i control.*
29. *Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.*
30. *La prevenció dels accidents de trànsit: Plans d'actuació.*
31. *El procediment sancionador en matèria de trànsit.*
32. *La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.*
33. *Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.*
34. *Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.*
35. *Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergències.*
36. *Polícia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.*
37. *Polícia comunitària: Concepte, funcions i organització.*
38. *Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.*
39. *El treball d'equip: Coordinació i valoració del rendiment.*
40. *La planificació dels serveis.*



ANNEX 3

Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.



3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.

4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció polícial.

4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció polícial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció polícial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció polícial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció polícial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.



6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'alguns dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.



7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes



absoluts o relatiu significatiu en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosí, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.



11.4 *Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.*

11.5 *Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.*

11.6 *Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).*

11.7 *Quequesa que dificulti la funció policial.*

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 *Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.*

12.2 *Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.*

12.3 *Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.*

12.4 *Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.*

12.5 *Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.*

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 *Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.*

13.2 *Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.*

13.3 *Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.*

13.4 *Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.*

14. Altres

14.1 *Processos neoplàsics.*

14.2 *Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.*

14.3 *Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.*

14.4 *Diàtesi al·lèrgica.*

14.5 *Proves analítiques compatibles amb patologia de base.*



14.6 *Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.*

14.7 *Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.*

14.8 *Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.*

14.9 *Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.*

14.10 *Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.*

14.11. *Tatuatges*

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

ANNEX 4

INFORMACIÓ SOBRE ELS DRETS I DEURES DE LES PERSONES APROVADES SENSE PLAÇA

Les persones aspirants que hagin aprovat totes les proves i quedin fora de l'adjudicació de plaça de la convocatòria, quedaran a l'espera per cobrir les futures vacants, sempre que aquestes places formin part de les ofertes d'ocupació pública dels anys 2026 i 2027.

La relació de persones aspirants aprovades sense plaça restarà automàticament sense efectes un cop transcorreguts tres anys efectes un cop transcorreguts tres anys a comptar des de la data de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu corresponent, o bé abans dels tres anys, en cas que l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt convoqui o resolgui una nova convocatòria d'agents de Policia Local.

Per a les adjudicacions es seguirà l'ordre d'aspirants aprovats de major a menor puntuació.

L'aspirant té el deure de respondre a una crida en els termes que es fan constar a les bases. Passat aquest termini, si no ha contestat perdrà tots els drets generats a la convocatòria, respecte a l'accés a places vacants.



ANNEX 5.

A EMPLENAR PER L'ADMINISTRACIÓ	
Núm. Expedient	Núm. Registre
2025/834	
	Data

MODEL DE SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ EN EL PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA D'AGENT DE POLICIA LOCAL, MÉS LES VACANT QUE ES PUGUIN PRODUIR AMB LES LIMITACIONS QUE S'INDIQUEN A LES BASES REGULADORES.

DADES DE L'INTERESSAT	
Nom i Cognoms	NIF

DADES DEL REPRESENTANT	
Tipus de persona	
<input type="checkbox"/> Física	
<input type="checkbox"/> Jurídica	
Nom i Cognoms/Raó Social	NIF/CIF
Poder de representació que ostenta	



L'Administració Pública **verificarà** la identitat dels interessats en el procediment administratiu, mitjançant la **comprovació** del seu nom i cognoms o denominació o raó social, segons correspongui, que constin en el Document Nacional d'Identitat o document identificatiu equivalent.

Els interessats podran identificar-se electrònicament davant les Administracions Públiques a través dels sistemes establerts conforme a l'article 9.2 de la Llei 39/2015.

Per formular sol·licituds, presentar declaracions responsables o comunicacions, interposar recursos, desistir d'accions i renunciar a drets en nom d'una altra persona, **haurà d'acreditar-se la representació**, de conformitat amb l'indicat en l'article 5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.

DADES A l'efecte de NOTIFICACIONS

Mitjà de Notificació

Notificació electrònica

Notificació postal

Direcció

Codi Postal

Municipi

Província

Telèfon

Mòbil

Fax

Correu electrònic

OBJECTE DE LA SOL·LICITUD



EXPOSA

Que vista la convocatòria anunciada en el DOGC, de data _____, en relació amb la convocatòria d'una plaça d'agent de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt vacant a la plantilla de personal mitjançant concurs-oposició lliure, més les vacants que es puguin produir amb les limitacions que s'indiquen a les bases reguladores, conforme a les bases publicades en el BOPB de data _____.

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT (Marcar casella, si escau)

- Declaro sota la meua responsabilitat que compleixo els requisits de participació establerts a la convocatòria, prenc el compromís de portar armes de foc d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent. **IMPORTANT MIRAR LA BASE SEGONA I TERCERA DEL PROCÉS SELECTIU**
- Em comprometo a complir les condicions exigides per exercir les funcions que em puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions vigents.

DRETS D'EXAMEN:

- He efectuat el pagament de la taxa per dret d'examen de 20€, atesa l'Ordenança Fiscal núm. 13 reguladora de la Taxa per expedició de documents administratius, a través de la passarel·la de pagament <https://tiquets.svmontalt.cat/> (Cal adjuntar el comprovant del pagament)
- Estic exempt del pagament de la taxa del dret d'examen d'acord amb l'Ordenança Fiscal núm. 13 reguladora de la Taxa per expedició de documents administratius. (Únicament per a persones que es trobin en situació legal d'atur i ho **acreditin documentalment**.)

ACREDITACIÓ CONEIXEMENT DE LLENGUA CATALANA:

- Acredito NIVELL B2 CATALÀ NIVELL INTERMEDI de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, equivalent o superior (Cal adjuntar certificat).
- Resto exempt de realitzar aquesta prova perquè he participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, he superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior (Cal adjuntar documentació que acrediti aquesta circumstància).
- No dispo del nivell de català exigít, per tant, realitzaré la prova de català.



DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA (Mitjançant fotocòpies degudament compulsades):

- Currículum vitae
- DNI
- Permisos de conduir A2 i B
- Títols acadèmics (requisit mínim Títol de batxillerat, tècnic o equivalent)
- Documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin
- Altres documents (ex. Nivell de català, comprovant del pagament dels drets d'examen...)

Per tot això, **SOL·LICITO** que, de conformitat amb el que es disposa en els articles 55 i 56 del text refós de la Llei d'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'admeti aquesta sol·licitud per al procés de selecció de personal referenciat.

Deure d'informar als interessats sobre protecció de dades

He estat informat de què aquest Ajuntament tractarà i guardar les dades aportades en la instància i en la documentació que li acompanya per a la tramitació i gestió d'expedients administratius.

Responsable	Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.
Finalitat Principal	Tramitació, gestió d'expedients administratius i actuacions administratives derivades d'aquests.
Legitimació	Compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament: art. 55 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre
Destinataris	No hi ha previsió de transferències a tercers països.
Drets	Té dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualssevol altres drets que els corresponguin, tal com s'explica en la informació addicional
Informació Addicional	Pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la següent url- www.svmontalt.cat

Presto el meu consentiment perquè les dades aportades en la instància i en la documentació que l'acompanya puguin ser utilitzats per a l'elaboració d'estadístiques d'interès general.



Responsable	Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.
Finalitat Principal	Elaboració d'estudis sobre l'ocupació pública en l'àmbit local.
Legitimació	Consentiment
Destinataris	Les dades se cediran a _____ [per exemple altres administracions públiques/contractista/...]. No hi ha previsió de transferències a tercers països.
Drets	Té dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualssevol altre dret que li correspongui, tal com s'explica a la informació addicional.
Informació Addicional	Pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la següent url www.svmontalt.cat

DATA I SIGNATURA

Declaro sota la meva responsabilitat que les dades facilitades són certes.

A _____, a _____ de _____ de 20__.

El sol·licitant,

Signat: _____

IL·LM. SR. ALCALDE-PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT.