

DECRET

Identificació de l'expedient :

Departament/ Sol·licitant: SECRETARIA

Expedient: 2024/1044-1468

Contingut: RESOLUCIÓ RESULTAT PROCÉS DE LA CONVOCATÒRIA DE PROVISIÓ MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS DE CONSTITUCIÓ DE BORSA DE CAPORALS DE POLICIA

Per Decret d'Alcaldia núm. 554 de data 26 d'abril de 2024, es va aprovar la convocatòria de provisió, mitjançant comissió de serveis, de constitució de borsa de Caporals de Policia

Les bases van ser publicades al tauler d'anuncis de la corporació i al BOP en data 9 de maig de 2024.

Mitjançant Decret d'alcaldia núm. 693 de data 23 de maig de 2024, es va aprovar el llistat de persones candidates admeses i excloses provisional, elevant-se a definitiu automàticament ja que els/les aspirant estaven admesos/ses i no cabia subsanació. Així mateix, es va fixar el dia 29 de maig de 2024 per a la realització de les entrevistes personals, i valorar la seva idoneïtat per a realitzar les funcions del lloc de treball.

El 29 de maig de 2024 es constitueix la Comissió de valoració d'acord amb la convocatòria.

Realitzades les entrevistes als/les 3 aspirants, la Comissió de valoració en data 5 de juny de 2024 emet l'informe que es transcriu seguidament:

"INFORME que s'emet per part de la comissió avaluadora, en relació amb la Convocatòria pública per a Provisió mitjançant Comissió de Serveis d'un lloc de treball de Caporal en Cap corresponent a una plaça de Caporal de la Plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

ANTECEDENTS DE FET.

D'acord amb les bases de la Convocatòria, la Comissió Avaluadora, ha fet una comprovació dels requisits de participació i ha dut a terme l'anàlisi curricular per valorar aspectes relatius a l'experiència, els coneixements, les competències i la formació relacionats amb el lloc a proveir.

Es reproduïxen a continuació les funcions del lloc de treball a proveir:

Para descargar una copia de este documento consulte la siguiente página web

Codi Segur de Validació f2034c6ec77e44ba92b5fbd43cb73e31001

Url de validació <https://seusvmontalt.bcloud.es/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002>

Metadades Classificador:Resolució Núm. Resolució: 2024/760 - Data Resolució: 07/06/2024





C.1 Objectiu fonamental del lloc o missió

Planificar, dirigir i coordinar els serveis propis de la Policia Local per aconseguir els objectius fixats per l'Alcaldia, d'acord amb els procediments establerts per la Corporació i la legislació vigent.

C. 2 Funcions bàsiques

- *Dirigir i gestionar els recursos humans i tècnics de què disposa el Cos de Policia Local.*
- *Dirigir, coordinar i supervisar les operacions del Cos, i també les activitats administratives, per assegurar-ne l'eficàcia i controlar el compliment de les funcions del cos*
- *Proposar mesures organitzatives i projectes*
- *Proposar a l'Alcaldia la iniciació d'expedients*
- *Controlar l'acompliment del programa anual*
- *Elaborar la memòria anual*
- *Assistir a les reunions de la Junta de Seguretat i altres reunions en representació de la Policia Local*
- *Avaluar les necessitats de recursos humans i materials i formular les propostes pertinents.*
- *Informar l'alcaldia o el càrrec en qui aquest delegui, del funcionament del servei.*
- *Dur a terme les relacions i coordinacions amb d'altres departaments municipals i institucions públiques i privades*
- *Instruir els expedients d'infracció de trànsit a les vies urbanes*
- *Supervisar la tasca dels serveis administratiu i incidències de recursos humans*
- *Assignació, supervisió i control de serveis, fent inspecció, seguiment i control de la seva qualitat*
- *Disseny, seguiment i valoració d'operatius especials i campanyes*
- *Fixar les directrius operatives a seguir pels comandaments que depenen directament del Cap de la Policia Local i establir els criteris pertinents per tal d'avaluar els seus resultats, controlant periòdicament l'acompliment dels objectius definits.*
- *Elaborar la proposta del pressupost, així com controlar l'execució del mateix.*

Atès que en el termini de presentació d'instàncies es van presentar tres candidats, es va convocar a tots ells a una entrevista de selecció davant d'una comissió avaluadora formada pels membres següents: Sra. Elena Ramos Carrasco, funcionària de carrera A1 de la Diputació de Girona , Sr. Luis López Garcia, inspector cap de la Policia Local de Vilassar de Mar i Sra. Maria Rosa Travesa Miquel, tècnica auxiliar de RRHH, que s'ha dut a terme amb data 29 de maig de 2024 a partir de les 16.30 hores per tal de valorar la seva idoneïtat per a realitzar les funcions del lloc de treball.



Entrevista de selecció

Prèviament a l'entrevista individualitzada del Sr. A.M.C es comproven els requisits declarats pel candidat, exposant aquest que actualment es troba en situació en servei actiu a l'Ajuntament de Montgat com Agent, tot i que es troba en situació d'excedència per incompatibilitat com a caporal de MMEE.

Vist que és requisit de les bases trobar-se en servei actiu com a caporal o bé trobar-se en una situació assimilable en què el candidat pogués ser comissionat a l'Ajuntament des de MMEE.

Atès que el Sr. A.M.C exposa que MMEE no li poden atorgar la comissió de serveis i que ell és agent de policia local i no caporal, la Comissió Avaluadora determina no continuar l'entrevista per no complir actualment els requisits per a poder comissionar i així se li comunica a l'aspirant.

En segon lloc, a les 17.15 hores, es realitza l'entrevista individualitzada al Sr. J.S.R i es demana al candidat que expliqui el curriculum presentat i, en especial l'experiència professional com a caporal i en especial com a cap de la Policia Local.

El Sr. J.S.R actualment és agent de la Policia local en comissió de serveis atorgada per l'Ajuntament de Dosrius, on és titular d'una plaça de caporal i explica breument les funcions realitzades a l'ajuntament com a cap, únicament emfatitzant la policia de proximitat, però sense explicar l'organització del servei en tant que manifesta que el seu dia a dia treballava depenent de la gent que disposes del què havia passat, sense tenir una planificació i organització ni el desenvolupament d'un projecte.

En quant a les competències i habilitats demanades tal com la direcció de persones, treball en equip, gestió de conflictes, presa de decisions, gestió del canvi i coneixement de l'organització no concreta allò que es pregunta o respon breument, si o no sense argumentació, , pel què en l'entrevista la Comissió Avaluadora considera que no queda acreditat que disposi d'aquestes habilitats requerides per a l'exercici del lloc de treball.

En quant al projecte presentat es centra únicament en la policia de proximitat sense tenir en compte altres competències de la policia local que no tenen el ciutadà de proximitat com a interessat. No ha concretat un projecte pel municipi sinó que ha traslladat la policia de proximitat de Dosrius a Sant Vicenç sense tenir en compte les especificitats del municipi ni les necessitats del mateix, doncs no ha fet cap diagnosi del mateix.

No concreta com implementar les propostes del projecte a la realitat de l'organització policial ni del municipi.



Atès que les bases estableixen que es valorarà especialment les habilitats per al comandament, comunicació interpersonal, iniciativa, treball per projectes, coneixements policials, experiència en municipis similars al de Sant Vicenç de Montalt amb problemàtiques semblants i nombre d'habitants, la comissió avaluadora informa la no idoneïtat del candidat en tant que durant l'entrevista l'aspirant no ha mostrat capacitat de comunicació, no coneix el treball per projectes ni coneix l'avaluació dels mateixos (doncs es pregunta per quins indicadors faria servir i esmenta seguir les directrius), no planteja objectius ni seguiment de resultats, i en quant a l'anàlisi de problemes i presa de decisions no coneix els recursos per obtenir informació necessària per a prendre decisions.

En tercer lloc, a les 18.00 hores, es realitza l'entrevista individualitzada al Sr. V.M.L.B i es demana al candidat que expliqui el currículum presentat i, en especial l'experiència professional com a caporal.

El Sr. V.M.L.B actualment és caporal dels MMEE i explica les funcions realitzades en les unitats d'investigació on ha estat destinat, però sense coneixement del món local.

En quant a les competències i habilitats demanades tal com la direcció de persones, treball en equip, gestió de conflictes, presa de decisions, gestió del canvi i coneixement de l'organització, el Sr. V.M.L.B no demostra habilitat pel comandament ni per la comunicació interpersonal i ell mateix indica que és estricte, no li agrada la impuntualitat ni la gent que no compleix les normes, pel què en l'entrevista la Comissió Avaluadora considera que no queda acreditat que disposi d'aquestes habilitats requerides per a l'exercici del lloc de treball i en concret en un moment en què la Policia Local de Sant Vicenç necessita diàleg i mediació per a prosperar.

En quant al projecte presentat es centra en blocs generals d'actuacions genèriques sense concretar com es duran a terme al municipi, doncs quan se li pregunta com les implementarà tenint en compte els efectius amb els que disposa la plantilla de la policia local, manifesta que un després de l'altre, amb la qual cosa no hi ha cap previsió ni garanteix que es pugui dur a terme el que proposa.

El projecte, es posarà en marxa sense tenir en compte altres competències de la policia local i per tant no s'adapta al que es pretén per un municipi amb les característiques de Sant Vicenç de Montalt.

Atès que les bases estableixen que es valorarà especialment les habilitats per al comandament, comunicació interpersonal, iniciativa, treball per projectes, coneixements policials, experiència en municipis similars al de Sant Vicenç de Montalt amb problemàtiques semblants i nombre d'habitants, la comissió avaluadora informa la no idoneïtat del candidat en tant que li manca



experiència en l'administració local, no ha liderat projectes com a tal tot i que ha supervisat i coordinat persones.

Conclusions

En base al que s'ha exposat, es considera declarar deserta la borsa per a comissió de serveis de Caporals per unanimitat de la comissió de valoració.

Atès que per a la provisió mitjançant comissió de serveis han de concórrer les voluntats del funcionari/ària, de l'Ajuntament d'origen dels candidats i de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt que a la vista de la no idoneïtat dels dos candidats, haurà de buscar fórmules alternatives per a proveir el lloc de treball “.

Per tot això,

RESOLC

PRIMER.- Declarar els/les candidats/tes com a no idoneis/idònies per a proveir, mitjançant comissió de serveis, el lloc de treball de de Caporal Cap de la Policia Municipal, per manca dels requisits exigits per al desenvolupament de les funcions.

SEGON.- Declarar desert el procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball de Caporal, tramitat mitjançant procediment de provisió per comissió de serveis.

TERCER.- Instar al servei de recursos humans a buscar fórmules alternatives per a proveir el lloc de treball.

QUART.- Publicar la present resolució al tauler d'anuncis i al web municipal.

L'Alcalde,

Davant meu,
La secretària acctal.